

Årsberetning

Reform - ressurscenter for menn

2014

reform
RESSURSSENTER FOR MENN

www.reform.no

Innholdsfortegnelse

Daglig leders forord	4
1. Innledning	5
Formålsparagraf	5
Overordnede oppgaver	5
Finansiering	5
Nærmere om Reforms arbeid	5
Nasjonalt kunnskapssenter	6
2. Lavterskelarbeid	7
Mannstelefonen	7
Juridisk hjelpetelefon	7
Individualsamtaler	7
3. Volds- og overgrepforebygging	8
Stopp kjærestevolden	8
Sinnemestringskurs	8
Familieforberedende kurs	9
Stopp vold mot kvinner-alliansen (Rød knapp-aksjonen)	9
Men against Violence (Tsjekkia)	9
4. Arbeid med menn med innvandrerbakgrunn	10
Kurs om fedre og likestilt foreldreskap i offentlig tjenesteyting	10
Mannsdagen 2014: Ikke norsk mann – likestilt?	10
5. Menn, helse og seksualitet	11
Mannens helseuke: Uhelse – mannlighetens pris?	11
Kast 2 (Kjøp Av Seksuelle Tjenester)	11
6. Gutters oppvekst og sosialisering	12
Nordisk ressurside: Test en billedbok	12
Mangfold, likeverd og likestilling på Sagabakken skole	12
7. Menn som fedre	12
8. Opplysningsarbeid	13
9. Representasjon	13
Vedlegg: Styrets vurdering av virksomheten	14
Reforms styre i 2014	14
Reforms ansatte i 2014	14
Frivillige i Reform	14

Virksomhetens art	14
Likestillingssituasjonen	15
Arbeidsmiljøet og HMS.....	15
Ytre miljø	15
Økonomi	15
Resultatregnskap 01.01 – 31.12.14	18
Balanse pr 31.12.14	19
Noter til regnskapet 2014.....	20
Resultatregnskap – spesifisert 01.01 – 31.12.14.....	23
Balanse – spesifisert pr 31.12.14.....	26
Revisors beretning for 2014	29

Daglig leders forord

Reform – ressurscenter for menn er landets eneste ressurs- og kompetansemiljø som bare arbeider med likestilling i et mannspektiv. Som dette har vi en helt spesiell oppgave i det norske samfunnet. Jeg tolker oppgaven til å være å utvide det norske likestillingsprosjektet slik at det omfatter alle.

I Norge har vi kommet svært langt i å oppnå likestilling mellom kjønnene. Det er imidlertid fortsatt utfordringer. Noen av disse utfordringene omfatter gutter og menn. Dette tar Reform fatt i. Vi er glad det er oppslutning om dette i det politiske miljøet i Norge.

Selv om Reform mottar en grunnfinansiering av virksomhet over statsbudsjettet, er vi ikke en del av forvaltningen – vi er en partipolitisk uavhengig stiftelse. Som dette skal vi være et kritisk korrektiv, samtidig som vi spiller på lag med myndighetene. Også fordi vi et supplement, og dels også en motvekt, til den store floraen av likestillingsaktører med et særegent fokus på kvinner innen organisasjonsliv og academia, er Reform et bevaringsverdige ressursmiljø. Som ressurscenter er vi samtidig sårbart.

Jeg mener aktiviteten vi står for forsvaret Reforms eksistensberettigelse. Årsberetningen viser bredden i Reforms virksomhet, både i arbeidet gjort av våre dyktige ansatte og av våre mange engasjerte frivillige. Som beretningen viser har vi også oppnådd en del.

Jeg er stolt over det Reform fikk til i 2014. Min konklusjon er klar: Det er fortsatt et stort behov for *Reform – ressurscenter for menn* i Norge.

Oslo, april 2015

Are Saastad
daglig leder

1. Innledning

Formålsparagraf

Reforms formålsparagraf er vedtektsfestet i stiftelsesmøte 30. januar 2002:

«Reform er organisert som en politisk uavhengig stiftelse. Stiftelsens formål er, med utgangspunkt i at menn og kvinner er likeverdige, å jobbe for likestilling og mot diskriminering på grunnlag av kjønn, samt synliggjøre menn som kjønn i samfunnet.»

Overordnede oppgaver

På denne bakgrunn er Reforms overordnede oppgaver disse:

- samle, produsere og formidle sentral kunnskap om menn, menns livssituasjoner og likestilling
- påvirke beslutningsprosesser som berører menn og likestilling
- samarbeide nasjonalt og internasjonalt om synliggjøring av menns posisjoner i likestillingsfeltet
- kvalitetsutvikle og arbeide for en spredning av lavterskeltilbud til menn

Finansiering

Reform drives med grunnfinansiering over budsjettet til Barne-, likestillings- og inkluderingsdepartementet (BLD), formidlet via Barne-, ungdoms- og familiedirektoratet (Bufdir) og ytterligere prosjektbasert finansiering fra offentlige og private kilder, både nasjonalt og internasjonalt.

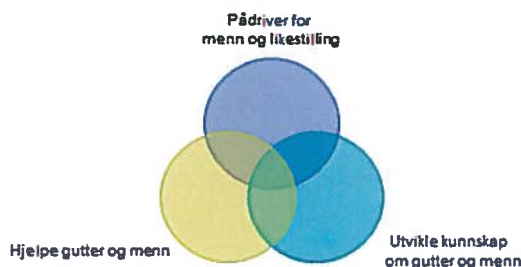
Den offentlige støtten til stiftelsen er begrunnet i at norske myndigheter anerkjenner behovet for en aktør med hovedoppgaven å integrere gutter og menn i likestillingsarbeidet - som partnere, medspillere og også som ansvarlige parter med selvstendige likestillingsbehov.

Nærmere om Reforms arbeid

Reform har spesialkompetanse på feltet gutter, menn og likestilling. Den spesielle kombinasjonen av kunnskap fra forskning, erfaring og direkte dialog med menn gjør Reform til en unik aktør i likestillingsfeltet. Kombinasjonen av medarbeidere med klinisk og akademisk bakgrunn gir Reform en enestående plattform både nasjonalt og internasjonalt, for arbeid med gutter, menn og likestilling.

Reform arbeider tredelt, ved å forene kunnskapstilfang fra direkte kontakt med menn (gjennom hjelpetilbud) med kunnskapsprosjekter (finansiert gjennom ulike prosjektsamarbeid) og rollen som samfunnsaktør og faglig pådriver. Dette fundamentet skal sikre at Reform blir brukt aktivt av enkeltpersoner, organisasjoner og av myndighetene.

Reforms styre har vedtatt en overordnet *strategiplan* som beskriver ressurscenterets kjerneroller og virksomhetsområder:



Reforms kjerneroller:

- Å ivareta menn i likestillingsarbeidet
- Å være en synlig aktør for likestilling i et mannsperspektiv
- Å være en aktiv formidler av praksis- og forskningsbasert kunnskap
- Å videreføre frivilligheten knyttet til Mannstelefonen/juridisk hjelpetelefon

Reforms virksomhetsområder:

- Å bedre gutters oppvekstvilkår og utdanning
- Å fremme oppmerksomhet om menns helse
- Å motvirke det kjønnsdelte arbeidsmarkedet
- Å motarbeide vold i nære relasjoner
- Å arbeide med menn med innvandrerbakgrunn sine utfordringer
- Å innhente og dele kunnskap om samlivsbrudd og barnefordeling
- Å fremme menns rolle som fedre i samfunnet

Det gis i tillegg føringer gjennom Bufdirs årlige *tildelingsbrev* om hva som forventes av aktivitet knyttet til faste driftsmidler, føringer som følger prosjekter enkeltvis og andre typer oppdrag Reform innhenter. Reforms drift konkretiseres i årlige *handlingsplaner*.

Nasjonalt kunnskapssenter

Gjennom egne arrangementer, deltakelse i konferanser i inn- og utland og som medieaktør har Reform løftet fram betydningen av et mannsperspektiv i hele 2014. Vi har i sterk grad bidratt også som innspiller til regjeringens pågående arbeid med en ny likestillingsmelding, og også den varslete familiemeldingen.

Reform har gitt innspill til og vært i dialog med en rekke organisasjoner og offentlige virksomheter om hvordan trekke gutter og menn sterkere med i likestillingsarbeidet..

I økende grad er det nødvendig å se det nasjonale arbeidet for likestilling mellom kjønnene i et internasjonalt perspektiv. Reform er et knutepunkt og bidrar til en internasjonal erfaringsutveksling til nordiske, europeiske og internasjonale aktører som arbeider med menn for likestilling mellom kjønnene. Vi opplever stadig besøk av interessenter i menn og likestilling nasjonalt og internasjonalt. De internasjonale besøkende har ønsket kunnskaper om norske erfaringer med nærværende og ikke-voldelig mannlighet

Her vil vi særlig vektlegge at Reform bidro i den norske delegasjonen til FNs årlige konferanse om kvinners rettigheter og likestilling (CSW). Som en del av den globale alliansen av organisasjoner med medlemmer over hele verden som arbeider for menn og likestilling, MenEngage, er Reform et bindeledd til norske myndigheter og sivilsamfunnsaktører.

I samarbeid med norske myndigheter har Reform bidratt med norske erfaringer med å trekke menn med i likestillingsarbeidet gjennom mange innlegg på konferanser, særlig i Øst-Europa. Utover dette kan nevnes at Reform er representert i styret i den nordiske foreningen for forskning om menn og maskuliniteter, og har spilt inn norske erfaringer og interesser med menn og likestilling i flere nordiske møtepunkter.

2. Lavterskelarbeid

Reform har en rekke lavterskeltilbud til menn som har behov for hjelp. En betydelig del av våre lavterskeltilbud er drevet av frivillige, mens andre er prosjektorganisert eller drevet som del av Reforms ordinære virksomhet utført av de ansatte. Tilbudene krever ikke henvisning, og de fleste er gratis. Der det tas egenandel, er denne av symbolsk karakter.

Ved siden av å hjelpe mange menn direkte, har våre lavterskeltilbud tett sammenheng med Reforms kunnskaps-, utviklings- og påvirkningsarbeid. Det konkrete møtet med menns virkelighet gir oss en unik og stadig oppdatert erfaringsbase som benyttes til å avdekke mangler og behov, og derigjennom utvikle likestillingspolitikk og stadig nye prosjekter.

I 2014 registrerte våre frivillige og ansatte totalt rundt 1 200 henvendelser til Reform.

Se også tiltakene *Familieforberedende kurs* og *Sinnemestringskurs* under kapittel 3 og *Kast 2 (Kjøp av seksuelle tjenester)* under kapittel 5.

Mannstelefonen

Mannstelefonen har vært et kontinuerlig tilbud siden den ble etablert i 1980, og er en fast del av Reforms virksomhet. Formålet er å sikre et landsdekkende, gratis og synlig telefontilbud til menn i form av rådgivning i akutte kriser.

Mannstelefonens aktive frivillige besvarte mange hundre henvendelser fra menn med mange ulike problemstillinger, hvorav samliv, samværsrett med barn, psykiske vansker, ensomhet, vold, sinnemestring og seksualitet ofte er tema.

De frivillige ved Mannstelefonen har kompetanse til å arbeide innenfor et mannsperspektiv, og har god kunnskap og erfaring med å snakke med mennesker som befinner seg i vanskelige livssituasjoner. Det arbeides stadig med rekruttering av nye frivillige telefonvakter, og det gis et grundig opplæringstilbud til alle nye telefonvakter.

Juridisk hjelpetelefon

Juridisk rådgivningstelefon betjenes av en erfaren advokat på frivillig basis, og har vært i drift gjennom hele året. De fleste som ringer telefonen søker råd om samværsrett, barnefordeling og besøksforbud. Andre temaer er vold, farskap, barnevernssaker og oppholdstillatelse. Menn som henvender seg om problemstillinger som ikke faller under kategoriene telefonen dekker, gis råd om andre steder å henvende seg.

Individuall samtaler

Reform gir et begrenset tilbud om individuell oppfølging av menn som har et særegent behov for dette. Samtaleterapi gis av en erfaren terapeut på timebasis, og av en frivillig veileder i terapeutisk utdanning. Vi prioriterer å gi disse samtaletilbudene særlig til menn med barn, som har problemer med samliv og samvær, samt volds- og overgrepssatte.

3. Volds- og overgrepforebygging

Vold og overgrep i nære relasjoner er et betydelig likestillingsproblem, både i Norge og internasjonalt. Det er derfor naturlig at Reform har et aktivt og pågående arbeid på dette feltet, med mål om å forebygge og redusere vold i nære relasjoner. For oss er det viktig å se menn både som voldsutøvere og som voldsutsatte. Det er helt vesentlig at menn tar ansvar for menns vold mot kvinner, og Reform prioriterer derfor å være til stede på vegne av menn i dette arbeidet – både innen- og utenlands. Dette står ikke i motsetning til at vi også ønsker å være en aktiv ambassadør for menn som volds- og overgrepsutsatte – et område det fortsatt er knyttet særlig mye tabu til.

Stopp kjærestevolden

I 2014 ble *Stopp kjærestevolden* etablert som et nytt prosjekt i regi av Reform, med støtte fra Justis- og beredskapsdepartementets tilskuddsmidler mot vold i nære relasjoner. Stopp kjærestevolden er et undervisningsopplegg for konfirmanter, der det å forebygge og bekjempe vold i parforhold mellom ungdom står i fokus. Opplegget i baserer seg på Reforms erfaringer med prosjektet Kjærestevold fra 2011, og vår kompetanse på formidling til ungdom.

Vi vet at vold er et betydelig samfunnsproblem, og at yngre voksne er mest utsatt. Til grunn for Stopp kjærestevolden lå antakelsen om at konfirmasjonsundervisningen ville være en ideell arena å bevisstgjøre ungdom, fordi det store flertallet ungdom konfirmerer seg, og fordi våre erfaringer fra tidligere har vist at 15-års alder (ungdomsskolealder) er en velegnet tid for å forebygge vold og voldtekt gjennom å gi ungdom kunnskap og refleksjon rundt temaet. Vi mener antakelsen har vist seg å stemme.

I løpet av 2014 – og, som følge av en tilleggstilbeding fra departementet, også tidlig vår 2015 - er undervisningsopplegget bekjentgjort i store deler av Tunsberg bispedømme, og gjennomført i en lang rekke enkeltmenigheter. Til sammen 330 ungdommer har deltatt i et undervisningsopplegg om konsekvensene av og alternativer til vold, overgrep og voldtekt høsten 2014 og tidlig vår 2015. Live Mehlum har vært prosjektleder for Stopp kjærestevolden, og Daniel Paul Getz har vært prosjektmedarbeider. Vi ønsker å videreføre og utvide undervisningsopplegget i Stopp kjærestevolden i 2015.

Sinnemestringskurs

Reform har i mange år drevet sinnemestringskurs for menn som selv ønsker å gjøre noe med eget volds- og aggresjonsproblem, og vi har utviklet en egen og mye brukt metodikk for slike kurs. Reform har også vært en aktiv påvirker til å få på plass et nasjonalt tilbud på feltet. Politiske myndigheter har fulgt dette opp i forbindelse med regjeringens handlingsplan mot vold i nære relasjoner, og sinnemestringstilbud gis i dag av Alternativ til vold (ATV) og landets familievernkontor. Reform avvirket derfor sitt siste sinnemestringskurs våren 2014.

Imidlertid mottar Reform stadig henvendelser fra enkeltpersoner og fra tjenesteapparatet som tyder på mangler i det nasjonale sinnemestringstilbudet. Vi kommer derfor til å følge nøye med på utviklingen, og si tydelig fra om det viser seg nye behov for satsinger på et lenge forsømt felt – voldsforebygging i form av sinnemestring.

Familieforberedende kurs

Reforms foreldreforberedende kurs heter *Bryt voldsarven*. Det henter sin metodikk fra organisasjonen Alternativ til vold, og går over tre ettermiddager – til sammen 12 timer. I 2014 avholdt vi ett slikt kurs, med støtte fra Bufdirs tilskuddsmidler til bekjempelse av vold og seksuelle overgrep i nære relasjoner. Målgruppa for kurset er yngre voksne, og gjerne også vedkommendes partner, som i egen barndom har opplevd utrygghet eller redsel forårsaket av egen far eller mor. Videre er kurset for dem som er på vei til å bli foreldre, eller har små barn, og de som har et ønske om å forhindre voldsbruk og utrygghet i eget foreldreskap.

I tillegg til å ha gjennomført et vellykket kurs for sju foreldre, har vi i 2014 arbeidet med informasjon om tilbudet til familievernkontorene i Oslo og Akershus. Vi har erfart at det er utfordrende å nå ut til familier som trenger dette tilbudet. Vi ønsker å utvide kursvirksomheten noe i 2015.

Stopp vold mot kvinner-alliansen (Rød knapp-aksjonen)

Reform har vært med i Stopp vold mot kvinner-alliansen siden starten i 2012. Organisasjoner fra ganske ulike deler av samfunnet står sammen om å få det viktige spørsmålet om vold mot kvinner høyere på dagsordenen i Norge. Ved siden av Reform består alliansen av Den norske kirke, Islamsk råd Norge, Norske kvinners sanitetsforening, Virke, Juridisk rådgiving for kvinner (Jurk) og Krisesentersekretariatet. Alliansens symbol Rød Knapp har fått stor oppmerksomhet, og er etter hvert blitt fast «påkledning» for svært mange – inkludert statsministeren og regjeringens medlemmer. Knappen er distribuert via de deltakende organisasjonene, og den har vært delt ut i tusenvis på aksjoner i Oslo sentrum. På FNs dag for bekjempelse av vold mot kvinner 25. november ble det arrangert en større konferanse i Gamle Logen i Oslo, denne gang i samarbeid med Care Norge.

Reforms har deltatt aktivt på alle aksjonens møter og arrangementer, samt på alle utdelingsaksjoner av Rød Knapp. Betydningen av vår deltakelse skal ikke undervurderes for kampanjenes legitimitet, og den har også betydning for å holde fast i begrepet vold i nære relasjoner, slik at kampen mot vold ikke begrenses til å gjelde ett kjønn. Alliansen har mottatt en viss aktivitetsstøtte fra Justis- og beredskapsdepartementets tilskuddsmidler mot vold i nære relasjoner. Kampanjen videreføres i 2015.

Men against Violence (Tsjekkia)

Høsten 2014 startet prosjektet «Men against Violence» i Tsjekkias hovedstad Praha. Reform er partner med organisasjonen League of Open Men (LOM) i prosjektet, som finansieres ved hjelp av EØS-midler. Målet er å lære opp en gruppe på ca 20 tsjekkiske terapeuter i Reforms sinnemestringsmetodikk. I løpet av en større oppstartskonferanse, til sammen fire workshops over tre dager og oppfølgende veiledning i et halvt år, gis deltakerne detaljert opplæring i hvordan menn med et sinnemestringsproblem kan lære å takle sitt usunne sinne.

Ved utløpet av året var hoveddelen av opplæringen gitt. Daniel Paul Getz er Reforms prosjektleder, og med seg i sinnemestringsopplæringen har han med seg terapeut Steinar Kvam. Prosjektet tilbagemeldes som verdifullt for deltakerne, og som en god måte for Reform å spre våre opparbeidete kunnskaper på. Prosjektet avsluttes i juni 2015.

4. Arbeid med menn med innvandrerbakgrunn

Menn med ikke-norsk bakgrunn blir ofte glemt i likestillingsdebatten i Norge. Blir de husket er det ofte fordi de stilles til ansvar for innvandrerkvinnens undertrykte situasjon. Reform ser det som en viktig oppgave å belyse hvilke likestillingsutfordringer menn med innvandrerbakgrunn selv har. I 2014 tok vi noen skritt videre på dette området, delvis også i samarbeid med innvandrernes egne organisasjoner.

Kurs om fedre og likestilt foreldreskap i offentlig tjenesteyting

I 2011 fikk Reform tildelt ansvaret fra Barne-, likestillings- og inkluderingsdepartementet for Tiltak 33 i regjeringens handlingsplan for likestilling mellom kjønnene, *Likestilling 2014*. Oppgaven var å utvikle og avholde kurs rettet mot ansatte i kommunale tjenester som helsestasjoner og lærere i introduksjonsprogram for nyankomne innvandrere. Formålet var å styrke kompetansen om fedre og likestilt foreldreskap i offentlig tjenesteyting, for derigjennom å legge til rette for tidlig involvering av far og å motivere begge foreldre til mer deling av omsorgen for barna.

Reform har hatt ansvaret for både innsalg og koordinering av et dagsseminar om fedre og likestilt foreldreskap i samarbeid med likestillingssettene. Seminaret ble tilbudt alle helsesøsterutdanningene i landet, hvor både helsesøstrene i kommunene og studentene ved helsesøsterutdanningene ble invitert til felles fagdag ved høyskolene. I samarbeid med KUN Senter for kunnskap og likestilling avholdt vi en fagdag i fedre og likestilt foreldreskap for helsesøstre og helsesøsterutdanningen i Stavanger. Etter avtale med VOX (Nasjonalt Fagorgan for Kompetansepolitikk) ble også Reform gitt plass for å formidle kurs om fedre og likestilt foreldreskap for lærere ved Voksenopplæringen i tre regioner (Stavanger, Oslo og Tromsø). I samarbeid med KUN Senter for kunnskap og likestilling avholdt Reform fagdag om fedre og likestilt foreldreskap for helsesøstre og helsesøsterutdanningen i Trondheim i februar. Vi har også samarbeidet med KUN om en fagdag med samme innhold for helsesøstre og helsesøsterutdanningen i Tromsø.

I løpet av 2014 har vi nådd om lag 100 studenter i helsesøsterutdanning og 100 lærere i voksenopplæringen med undervisningen om fedre og likestilt foreldreskap. Tilbakemeldingene fra alle lærerstedene er udelt positive, med tydelige beskjeder om at teorier om kjønn og likestilling burde være en større del av pensum. Det treårige prosjektet ble avsluttet i 2014. Prosjektleder har vært Live Mehlum.

Mannsdagen 2014: Ikke norsk mann – likestilt?

Reform tok i 2014 initiativ til å samle innvandrersammenslutningene i Norge, med hensikt å klarlegge hvilke utfordringer menn med innvandrerbakgrunn opplever i møte med det offentlige tjenesteapparatet. Et første uformelt møte førte i sin tur til at vi satte dette som tema for Mannsdagen, 19. november, i form av et åpent seminar på Litteraturhuset i Oslo med tittelen *Ikke norsk mann – likestilt?*

På møtet innledet statssekretær i Barne-, likestillings- og inkluderingsdepartementet Kai Morten Terning (Frp), leder for Internasjonal helse- og sosial gruppe Tayyab Choudry, filmregissør Ulrik Imtiaz Rolfsen, Knut Oftung fra Likestillings- og diskrimineringsombudet og Ole Bredesen Nordfjell fra Reform. Møtet var relativt godt besøkt, og oppnådde god mediaomtale. Vi ønsker å følge opp initiativet blant annet med ytterligere samarbeid med innvandrersammenslutningene i 2015.

5. Menn, helse og seksualitet

Menns helse er langt på vei et ikke-tema i offentligheten. Det er ingen fysiologiske grunner til at menn lever kortere enn kvinner. Likevel er denne forskjellen relativt stabil på rundt 4 år i Norge. Reform er opptatt av at helse skal gjelde alle, og at kjønnsforskjeller må motvirkes. Etter vårt syn representerer menns helse en stor likestillingsutfordring.

Mannens helseuke: Uhelse – mannlighetens pris?

Men's Health Week er en årlig internasjonal foreteelse som i liten grad har vært kjent i Norge. Etter å ha deltatt på arrangementer i utlandet i flere av de siste årene, bestemte Reform seg i 2014 for å ta eierskapet til *Mannens helseuke* i Norge.

Onsdag 11. juni arrangerte vi derfor konferansen *Uhelse – mannlighetens pris?* I Nasjonalgalleriet i Oslo, med et bredt utvalg innledere. Blant disse var sexolog og psykiater Haakon Aars, kjønnsforsker Ulla-Britt Lilleaas, Rolf-Bjørn Andersen i Prostatakreftforeningen og Hans-Jørgen Knudsen i Center for Mænds Sundhed i København. Målgruppe for konferansen var først og fremst helseansatte. Vi oppsummerer både oppmøtet og medieinteressen rundt arrangementet som bra. Konferansen ble arrangert i samarbeid med Kreftforeningen og Bayer Healthcare. Arrangementet videreføres i 2015.

Kast 2 (Kjøp Av Seksuelle Tjenester)

Reform har over lang tid bidratt til å fremme kunnskap om menns sexkjøp og redusere tabu knyttet til temaet. Dette er også bakgrunnen for at Reform igangsatte Kast-prosjektet i 2010. Fra 2011 har Reform mottatt støtte fra Justisdepartementet til prosjektet, som del av regjeringens arbeid mot menneskehandel. I 2014 ble det opprinnelige Kast-prosjektet omdøpt til Kast 2, med noen endringer i tilbudet. Fra å være både et klinisk tilbud om smittesjekk og et veiledningstilbud, har vi rendyrket Kast 2 som et samtale- og veiledningstilbud til menn som kjøper sex. Tilbudet har fortsatt basert seg på anonymitet, men har ikke knyttet til seg et smittesjekkstilbud.

Kast 2 var i prinsippet i drift i hele 2014. I begynnelsen av året jobbet vi uten direkte klientkontakt, men i form av medieoppslag og informasjonsspredning. Det nye Kast-tilbudet uten smittesjekk ble lansert i juni. Fra og med 1. juli ble sexolog Haakon Aars knyttet til det kliniske tilbudet som faglig veileder. Reform har til sammen hatt 25 klienter til samtale og rådgivning i våre lokaler siden tjenesten ble annonsert i juni. Etter en relativt rolig start, har vi sett en viss økning i antall henvendelser fra og med november. Denne tendensen holder seg 2015.

Antallet klienter er lavere enn hva det var i Kast 1-prosjektet i 2013. Vi anser likevel ikke nedgangen i antallet som stor, og er av den oppfatning at klientmøtene har en langt høyere kvalitet i 2014. Klientene som oppsøker Kast 2-prosjektet har alle et uttalt ønske om å slutte å kjøpe sex, ikke oppsøke oss for å få sjekket seg for smitte. Vi har grunn til å tro at samtaleveiledningen dermed fører til en økt mobilisering hos klientene til å finne alternativer til å kjøpe seksuelle tjenester. Prosjektleder for Kast 2 er Live Mehlum. Prosjektet ønskes videreført og utvidet i 2015.

6. Gutters oppvekst og sosialisering

Nordisk ressurside: Test en billedbok

Reform har på oppdrag av Nordisk Ministerråd arbeidet med å utvikle en nordisk nettside for testing av barnebøkers kjønnsnormer. Undertittel til siden er «Utfodrer eller bekrefter billedboken tradisjonelle kjønnsnormer? Siden er ment å være en ressurside for ansatte i barnehager og barneskoler i hele Norden. I 2014 har det vært avholdt workshops med studenter og fagfolk i barnehageutdanningene i de fleste nordiske landene, og det har vært arbeidet med å utvikle en nettsideløsning som kan benyttes av alle, uavhengig av språkbarrierer. Siden bygges også opp til å inneholde eksempler på gode og mindre gode billedbøker fra alle de ulike landene, vurdert i et kjønnsperspektiv. Leder for prosjektet har vært Ole Bredesen Nordfjell. Prosjektet avsluttes med offisiell lansering av nettsiden i mai 2015.

Mangfold, likeverd og likestilling på Sagabakken skole

Høsten 2015 gjennomførte Reform en kartlegging av likestillingssituasjonen på Sagabakken skole i Fredrikstad. Oppgaven var å gjennomføre en åpen undersøkelse av likestillingssituasjonen ved skolen «her og nå», der kartleggingen hadde som mål å beskrive en generell situasjon ved skolen - ikke framheve enkeltlærere eller enkeltelever. Prosjektet ble finansiert av Fredrikstad kommune, ved hjelp av midler fra prosjektet Likestilte kommuner, og ble gjennomført som deltakende observasjon med sju lærere i klasseromssituasjonen. Det ble også gjennomført samtaler før og etter, etter rammer avklart på forhånd. Det ble også gjennomført kartleggingsamtaler med seks andre lærere og rektor. Det som ble observert ble formulert som.

Funnene fra kartleggingen er formulert og gitt som til tilbakemelding på lærerens klasseledelse, både skriftlig og i møter med skolens ansatte. Prosjektleder for kartleggingen var Ole Bredesen Nordfjell.

7. Menn som fedre

De siste 20 årene har norske menn inntatt rollen som aktive, deltakende og omsorgsfulle fedre. Den særnorske oppfinnelsen fedrekvoten har vært helt avgjørende for dette. «Pappapermens» betydning er lett målbar. I takt med utvidelsen av ordningen siden den ble innført i 1993, har også menn tatt sitt ansvar som fedre, stikk i strid med advarsler om at menn ville bruke tiden på elgjakt og moro.

Fedrenes inntog i familien er det kanskje viktigste som er skjedd for likestillingen i Norge de siste 20 årene. Utviklingen stiller oss i særklasse internasjonalt. Gevinsten gjelder hele familien. Både kvinner, menn og ikke minst barna nyter godt av fars økte tilstedeværelse.

Dette lå også bak, når Reform markerte oss som meget kritiske til regjeringens reduksjon i fedrekvoten fra 14 til 10 uker 1. juli 2014. Vi viste i denne forbindelsen til at det er massiv oppslutning om ordningen fra alle arbeidslivets organisasjoner, den alt overveiende delen av landets likestillingsorganisasjoner, store deler av det sivile samfunn, og også - i alle fall i følge

partienes programmer - det politiske flertallet på Stortinget. Vi advarte mot et sannsynlig fall i menns andel av oppgaver knyttet til omsorgen barn.

Da regjeringen i høst sendte på høring et forslag til en ny, utvidet unntaksordning for fedrekvoten og mødrekvoten i foreldrepengeordningen, var Reforms hørings svar tilsvarende tydelig på at dersom dette innføres, vil det være en ytterligere svekkelse av en ordning som har vist seg å være meget vellykket – og som i praksis er det eneste likestillingstiltaket av betydning rettet mot menn i Norge de siste tiårene.

Reform vil fortsette å arbeide for menns aktive rolle som fedre i det norske samfunnet også i 2015.

8. Opplysningsarbeid

Det er en stor og viktig oppgave for Reform å spre kunnskap om menn og likestilling. Dette gjør vi på ulike måter, blant annet i form av egne nettsider og sosiale medier. I 2014 etablerte vi også utsending av et månedlig elektronisk nyhetsbrev, som har ført til merkbar økt oppmerksomhet om en del av våre arbeidsområder og arrangementer. Vi har rundt 10.000 klikk på vår nettside i 2014.

Reforms interesse for media er vedvarende på et ganske høyt nivå. Vi har også i 2014 mottatt mange henvendelser fra TV, radio, aviser, tids- og uketidsskrifter og nettmedier på en lang rekke saker.

En vesentlig del av vår opplysningsvirksomhet er også knyttet til konferanser og seminarer i egen regi. To av disse er bestemt å være faste årlige arrangementer – Mannens helseuke i juni, og Mannsdagen 19. november. Vi arrangerer også mindre seminarer i egne lokaler, som vårt fagseminar i desember om menn som kjøper sex. I 2014 har Reform også bidratt til en konferanse i samarbeid med likestillingssentrene og Stopp vold mot kvinner-alliansens arrangement 25. november i Oslo. Våre ansatte har også bidratt med innlegg på en lang rekke større og mindre arrangementer i inn- og utland.

9. Representasjon

Reform er representert i en rekke formelle og uformelle sammenhenger. Dette skyldes vår rolle som en særegen likestillingspolitisk aktør på vegne av gutter og menn. Vi opplever at det i mange sammenhenger er helt nødvendig at vi deltar, som når norske myndigheter skal presentere norske likestillingsposisjoner internasjonalt. Også i Norge spiller vi en viktig rolle, ved blant annet å kunne samarbeide med kvinneorganisasjoner uten å bli oppfattet som et haleheng, men samtidig også uten å framstille menns likestillingsutfordringer som i motsetning til kvinners. Slik bidrar vi til å bygge ned kjønnspolitiske skillelinjer.

Reform deltar aktivt i blant annet Brukerutvalget i Likestillings- og diskrimineringsombudet og i regjeringens Forum for arbeid mot vold i nære relasjoner. Vi deltar også i det uformelle nettverket for likestillingssentrene i Norge, og i ulike fora i sammenslutningen Frivillighet Norge.

Internasjonalt er vi engasjert i MenEngage-sammenslutningen, som også har en nordisk avdeling, og i nordiske NORMAS (Nordic Association for Research on Men and Masculinities). Som en rekke tidligere år, var vi også i 2014 deltaker i den offisielle norske delegasjonen til Commission on the Status of Women i FN, der vi aktivt spilte inn betydningen av et mannsperspektiv på likestillingspolitikken både internasjonalt og i Norge.

Vedlegg: Styrets vurdering av virksomheten

Reform ble stiftet av foreningen Krise- og rådgivningstelefonen for menn 30. januar 2002. Reform er organisert som en stiftelse med eget styre og representantskap. Stiftelsens vedtekter og formålsparagraf gir grunnleggende føringer for Reforms virke. Daglig leder er delegert ansvar for stiftelsens daglige drift. Reform holder til i leide lokaler i Akersgata 16 i Oslo.

Reforms styre i 2014

Robert Ullmann (styreleder)
Kristin Mile (nestleder)
Hilde Charlotte Solheim (styremedlem)
Are Tomasgard (styremedlem)
André Oktay Dahl (styremedlem)
Kjell T. Dahl (frivilliges representant)
Ole Bredesen Nordfjell (ansattes representant)

Styret har hatt 6 styremøter og behandlet 46 saker.

Reforms ansatte i 2014

Reform har i gjennomsnitt disponert 5,7 årsverk i 2014. Nedgangen fra 2013 (7,0 årsverk) har sin årsak i et redusert statlig grunntilskudd for 2014 på kr. 831.000. Ved årets slutt utfører de ansatte i Reforms administrasjon 5,25 årsverk, fordelt på 5 faste og 2 prosjekt- og aktivitetsrelaterte stillinger.

Frivillige i Reform

Det er en stor andel frivillige i Reform, knyttet til virksomheten i Mannstelefonen og i Juridisk rådgivningstelefon. Frivilligheten i Reform engasjerer nå 29 personer til drift av telefontjenesten på kveldstid. Virksomheten koordineres av Reforms ansatte.

Virksomhetens art

Stiftelsen *Reform – ressursenter for menn* er et nasjonalt senter for kunnskap om gutter, menn og likestilling. Stiftelsen er politisk uavhengig. Med utgangspunkt i at kvinner og menn er likeverdige, er Reforms formål å arbeide for likestilling og mot diskriminering på grunnlag av kjønn, samt å synliggjøre menn som kjønn i samfunnet. Sentralt i Reforms arbeid er kunnskap, som hentes både fra forskning og dialog med menn. Grunnleggende i Reforms virksomhet er at menn selv skal mobiliseres, bevisstgjøres og ta ansvar for positiv utvikling av likestilling mellom kjønnene.

Vårt arbeid med gutter, menn og mansroller i et likestillingsperspektiv har fokus både på hindringer og drivkrefter for likestilling. Reform legger vekt på å være en seriøs og pålitelig leverandør av råd og kunnskap til norske myndigheters likestillingsarbeid og til den norske offentligheten. Vi benyttes i utstrakt grad av politikere, embetsverk og forvaltningen som innspiller på likestilling i et mannsperspektiv. Reform besvarer dessuten mange forespørsler om å formidle norske erfaringer med menn og likestilling fra internasjonale aktører. Etter 12 års drift er Reform ansett som en betydelig likestillingsaktør nasjonalt og internasjonalt.

Likestillings situasjonen

Som kjønnslikestillingsaktør er Reform eksplisitt opptatt av likestillingsperspektivet også internt i organisasjonen, spesielt i rekrutteringsprosesser og personalpolitikk. Det er faglige grunner som tilsier behov for menn i flere posisjoner i Reforms virksomhet, f.eks. i grupper, enesamtaler og for å veie opp kjønnsbalansen i tradisjonelt kvinnedominerte fora.

Hjemmelen som legges til grunn for en overvekt av mannlige engasjerte i Reforms ulike funksjoner, er Likestillingsloven § 3: «I særlige tilfeller er indirekte forskjellsbehandling likevel tillatt dersom handlingen har et saklig formål uavhengig av kjønn, og det middel som er valgt er egnet, nødvendig og ikke uforholdsmessig inngripende i forhold til formålet».

Ved årsslutt består Reforms administrasjon av 5 faste ansatte i 100 % stillinger, hvorav 4 er menn og 1 er kvinne. Av Reforms 7 styremedlemmer er 2 kvinner og 5 menn. Av Reforms frivillig engasjerte er 18 menn og 11 kvinner.

Reform vektlegger en fleksibel tilrettelegging av arbeidet som gjør det enklere å kombinere arbeidsforpliktelser med familieliv og livsfase.

Arbeidsmiljøet og HMS

Styret vurderer det fysiske og det psykososiale arbeidsmiljøet som godt. Ingen skader er registrert på arbeidsplassen i 2014. Sykefraværet har vært 7,1 %, mot 5,2 % i 2013. Økningen har i stor grad å gjøre med et langtidsfravær på begynnelsen av året. Prosjektansatte er inkludert i fraværstatistikken.

Reform har vært en Inkluderende arbeidslivsbedrift siden 15. januar 2009. Ansatte og frivillige tilbys og deltar på kompetansehevende kurs. Fagseminarer og internseminarer avholdes. Det praktiseres en romslig fleksitidsordning og det gjøres individuelle og familievennlige tilpasninger for bruk av hjemmekontor, samt for uttak av ferie og avspaseringsdager. Ergonomiske tilpasninger i form av spesialtilpassete stoler, heve-/senkebord, dataskjermer, briller, headset etc. er gjort for alle ansatte. Det avholdes møter i miljøet med verneombud og tillitsvalgt.

Handlingsplan for HMS er satt opp i samarbeid mellom daglig leder og verneombud, og handlingsplanen evalueres i månedlige HMS-møter for alle ansatte. Medarbeidersamtaler gjennomføres med de faste ansatte.

Ytre miljø

Reform har en bevisst holdning til miljøet. Gjennom praktiske tiltak tas det sikte på ikke å bidra til forurensning. Avfall sorteres og utdatert datautstyr blir levert til egne depoter for spesialavfall. Det legges vekt på å spare energi ved å slå av lyset i rom som ikke er i bruk. Det tilstrebes å jobbe på skjerm og å unngå papirutskrifter. Reiser for de ansatte gjøres per kollektive transportmidler der dette er mulig.

Økonomi

Prioriterte satsingsområder i 2014 er lik de mål og avgrensninger som finnes i tildelingsbrev, retningslinjer for tilskudd, prosjektfinansiering og styrevedtak. Inntekter og kostnader i 2014 samsvarer og er forvaltet i tråd med stiftelsens målsettinger.

Reforms økonomi har i 2014 vært anstrengt, grunnet reduserte inntekter. Per 31. desember 2014 var virksomheten likviditetsmessig om lag på samme nivå som ved forrige årsskifte. Denne ble i forrige årsberetning rapportert som svekket.

Økonomien er i vesentlig grad påvirket av at Reforms inntekt over den statlige grunnbevilgningen ble redusert med 831.000 kroner fra 2013 til 2014. Grunnet den årlige lønns- og priskompensasjonen (160.000 kroner) er den nominelle nedgangen i overførte midler på 671.000 kroner. Reduksjonen fulgte som en konsekvens av den forrige regjeringens arbeid for å styrke likestillingskompetansen i forvaltningen på bekostning av ideell sektor. På tross av at denne politikken ble skrinlagt av den nye regjeringen, ble overføringen av midler fra Reform til Barne-, likestillings- og familiedirektoratet (Bufdir) likevel gjennomført.

Kuttet i Reforms grunnbevilgning tilsvarer om lag et årsverk. Reduksjonen i grunnbevilgningen fordret en reduksjon i antallet faste ansatte i 2014. I tillegg er antallet prosjekt- og timeavlønnete færre enn i 2013.

Det er også tatt en rekke grep for å redusere løpende aktivitetskostnader i 2014, noe som blant annet har medført færre kurs og seminarer for de ansatte. Den pressete økonomiske situasjonen har dessuten krevet en klart styrket prosjektutviklende aktivitet. Dette har sine positive sider. Imidlertid koster slik aktivitet personalmessige ressurser som kunne vært benyttet mer direkte i arbeid for likestilling.

Styret har vedtatt å arbeide for at Reform fra og med 2016 blir plassert i en egen post på statsbudsjettet. Dette fordi manglende forutsigbarhet et vedvarende problem for Reform, i tillegg til den økonomiske belastningen et redusert grunntilskudd betød for oss i 2014. Mens andre sammenliknbare organisasjoner (som flere av likestillingsstentrene) gis sine tilskudd over egne poster på statsbudsjettet, har Reform over flere år vært plassert i en «sekkepost» der blant annet likestillingspolitiske medlemsorganisasjoner også kan søke midler. Resultatet er at det er umulig å vite om statsbudsjettet innebærer videre drift på foregående års nivå, om det er rom for en økning eller om konkurransen om midlene i sekkeposten kan medføre ytterligere kutt. Avklaring er det ikke mulig å få før søknad om det enkelte års grunnbevilgning er behandlet og besvart av vår tilskuddsforvalter, Bufdir, vanligvis ikke før i slutten av februar. Dette gir en svært lang og meget usikker periode for planlegging av årets drift, som burde være helt unødvendig. Administrasjonen vil fortsette å følge opp styrets vedtak.

Årsregnskapet viser et driftsresultat med underskudd på kr. 586.790. Resultat etter finansinntekter og -kostnader viser et underskudd på kr. 565.076. Forholdet mellom forutsigbare inntekter og faste kostnader viste ved begynnelsen av 2014 et behov for minimum kr. 1,2 millioner i tilskudd utover driftstilskuddet fra Bufdir og allerede kjente tilskudd fra andre ytere. Underskuddet framkommer som en følge av at tilskuddene fra andre kilder ikke kompenserte for reduksjonen i driftstilskuddet, og fordi effekten av reduksjonen på lønns- og kostnadssiden ikke slo inn for fullt før etter sommeren.

Etter styrets og daglig leders oppfatning gir Reforms resultatregnskap og balanse en rettvise oversikt over stiftelsens drift i regnskapsåret 2014. Det foreligger ingen relevante forretningsmessige forhold enn de som framgår av regnskapet, som er av betydning for å kunne bedømme stiftelsens stilling og resultat. Forutsetningen om fortsatt drift er til stede og regnskapet for 2014 er satt opp

under den forutsetning. Det er ikke inntrådt forhold etter regnskapsårets utgang som er av vesentlig betydning for bedømmelsen av stiftelsens drift og stilling.

Årets underskudd på driften belastes virksomhetens egenkapital.

Styret ønsker å berømme daglig leder og alle ansatte for meget godt utført arbeid i 2014, som har vært et krevende år for Reform.

Oslo, 15.mars 2015



Robert Ullmann
styreleder



Kristin Mile
nestleder



Hilde Charlotte Solheim



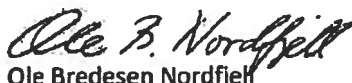
Aye Tomasgard



André Oktay Dahl



Kjell T. Dahl



Ole Bredesen Nordfjell



Are Saastad
daglig leder

REFORM - Ressurssenter for menn

Resultatregnskap 01.01-31.12	Note	2014	2013
Resultatregnskap			
Driftsinntekter			
Faste inntekter	4	3 769 000	4 580 000
Aktivitets- og prosjektrelaterte inntekter	5	1 519 724	2 972 153
Sum driftsinntekter		<u>5 288 724</u>	<u>7 552 153</u>
Driftskostnader			
Lønnskostnad	7	4 045 450	5 252 822
Avskrivning på varige driftsmidler	3	32 495	84 983
Husleie		735 187	603 841
Aktivitets- og prosjektrelaterte kostnader		468 310	1 052 915
Andre driftskostnader		594 072	831 829
Sum driftskostnader		<u>5 875 514</u>	<u>7 826 390</u>
Driftsresultat		<u>(586 790)</u>	<u>(274 237)</u>
Finansposter			
Finansinntekter		27 690	37 043
Finanskostnader		(5 977)	(6 309)
Netto finansposter		<u>21 714</u>	<u>30 734</u>
Årsresultat		<u>(565 076)</u>	<u>(243 503)</u>
Overført til fri egenkapital		0	0
Overført fra annen egenkapital		(565 076)	(243 503)
Sum overføringer og disponeringer		<u>(565 076)</u>	<u>(243 503)</u>

REFORM - Ressurssenter for menn

Balanse pr 31.12	Note	2014	2013
Balanse			
Eiendeler			
Datautstyr	3	23 090	29 252
Inventar	3	59 627	85 960
Sum varige driftsmidler	3	<u>82 717</u>	<u>115 212</u>
Finansielle anleggsmidler			
Depositum husleie	2	177 810	177 632
Sum finansielle anleggsmidler		177 810	177 632
Sum anleggsmidler		<u>260 527</u>	<u>292 844</u>
Omløpsmidler			
Fordringer			
Andre kortsiktige fordringer		274 021	534 640
Sum fordringer		<u>274 021</u>	<u>534 640</u>
Bankinnskudd og kontanter	2	<u>850 438</u>	<u>1 408 703</u>
Sum omløpsmidler		<u>1 124 459</u>	<u>1 943 342</u>
Sum eiendeler		<u>1 384 985</u>	<u>2 236 186</u>

REFORM - Ressurssenter for menn

Noter til regnskapet for 2014

Note 1 - Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk for små foretak.

Klassifisering og verdsettelse

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter poster som er knyttet til stiftelsen og som forfaller innen ett år etter regnskapsårets utgang. Postene vurderes til den laveste/høyeste verdi av anskaffelseskost og virkelig verdi.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost fratrukket eventuelle planmessige bedriftsøkonomiske avskrivninger. Dersom virkelig verdi er lavere enn bokført verdi, og verdifallet ikke kan antas å være av forbigående art, foretas nedskrivning til virkelig verdi.

Offentlige tilskudd

Offentlige tilskudd inntektsføres i den periode som aktiviteten støtten er knyttet til utøves.

Kundefordringer

Kundefordringer føres i balansen opp til pålydende med fradrag for konstaterede tap og bedriftsøkonomisk nødvendige avsetninger til dekning av påregnelige tap på fordringsmassen pr. 31. desember.

Varige driftsmidler og avskrivninger

Varige driftsmidler inklusiv reservedeler (med kostpris større enn kr 15 000 og forventet økonomisk levetid på mer enn 3 år) oppføres i balansen til anskaffelseskost med fradrag for samlede planmessige ordinære avskrivninger samt eventuelle nedskrivninger.

Varige driftsmidler som enkeltvis er under kr 15 000 og som samlet overstiger grensen aktiveres hvis den samlede investering kan ansees å utgjøre en funksjonell enhet som det økonomisk sett er naturlig å betrakte som én investering.

Ordinære avskrivninger foretas fra det tidspunkt driftsmidlene settes i ordinær drift og beregnes lineært over driftsmidlenes antatte økonomiske levetid av kostverdier tillagt oppskrivninger uten å ta hensyn til noen mulig restverdi på salgs-/ utrangeringstidspunktet. Avskrivningssatsene fremgår av note 3. Årets ordinære avskrivninger belastes årets driftskostnader i resultatregnskapet.

Forhold inntruffet etter balansedagen

Hendelser etter balansedagen som gir ny informasjon om forhold som eksisterte og var uavklart på balansedagen, tas med i vurderingen av eiendeler og forpliktelser pr. årsslutt.

Hendelser inntruffet etter årsslutt som har sammenheng med forhold som har oppstått etter balansedagen, omtales i styrets beretning hvis de er av vesentlig betydning.

Note 2 - Bankinnskudd

Av stiftelsens betalingsmidler pr. 31.12.2014 var kr 198 989 (2013: kr 291 696) bundet beløp vedrørende skattetrekk for ansatte. Skyldig skattetrekk pr. 31.12.2014 utgjorde kr 198 725 (2013: kr 189 715). Dessuten er kr 177 810 (2013: kr 177 632) bundet som sikkerhet for husleie.

Note 3 - Varige driftsmidler

	Datautstyr	Inventar	Totalt
Kostpris 01.01	237 926	219 123	457 049
Årets tilgang	0	0	0
Kostpris 31.12	237 926	219 123	457 049
Akk. avskrivninger 01.01	- 208 674	-133 163	-341 837
Ordinære avskrivninger i året	-6 162	-26 333	-32 495
Akk. avskrivninger 31.12	-214 836	-159 496	-374 332
Netto bokført verdi 31.12	23 090	59 627	82 717
Økonomisk levetid	3 år	5 år	
Avskrivningsplan	Lineær	Lineær	

Note 4 – Faste inntekter (tilskudd)

	2014	2013
BLD (Grunnbevilling)	3 769 000	4 440 000
Oslo Kommune (mannstelefonen)	0	140 000
Sum	3 769 000	4 580 000

Note 5 – Aktivitets- og prosjektrelaterte inntekter

	2014	2013
Justisdepartementet	939 000	1 500 000
Buudir (prosjekttildelinger)	119 866	251 654
Helsedirektoratet	0	300 000
EU-League of Open	107 147	0
BLD (prosjekttildelinger)	150 000	150 000
Nordisk Minsteråd	0	491 020
Konferanse- og kursinntekter	203 710	279 478
Sum	1 519 723	2 972 152

Note 6 – Forskudd prosjektmidler

	2014	2013
Justisdepartementet (KAST)	0	0
Buudir (Sinnemestring)	0	59 866
Fritt Ord	0	0
Sum	0	59 866

Note 7 Lønnskostnader, antall ansatte, godtgjørelser mm

	2014	2013
Lønninger	3 300 345	4 335 817
Arbeidsgiveravgift	512 238	644 729
Pensjonskostnader	199 453	222 892
Andre ytelser	33 414	49 384
Totalt	4 045 450	5 252 822
Årsverk	5,7	7,0
Godtgjørelser		
Daglig leder - lønn og andre godtgjørelser	734 282	
Styret	115 000	
Revisor - revisjon	26 875	
Revisor - teknisk utarbeidelse regnskap	8 750	
Revisor - prosjektrengskaper	13 125	

Stiftelsen er pliktig til å ha tjenestepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenestepensjon og stiftelsen har opprettet pensjonsordning som oppfyller lovens krav.

REFORM - Ressurssenter for menn

2014

2013

Resultatregnskap - spesifisert 01.01-31.12

Resultatregnskap - spesifisert

Driftsinntekter

Faste inntekter	(3 769 000,00)	(4 580 000,00)
3442 Oslo kommune M.tlf.	0,00	(140 000,00)
3553 BLD Grunnbevilgning	(3 769 000,00)	(4 440 000,00)
Aktivitets- og prosjekterelaterte inntekter	(1 519 723,97)	(2 972 152,83)
3440 BUF Dir Voldsforebyggende	(60 000,00)	(87 500,00)
3443 BUF Dir. Sinnemestring	(59 866,00)	(164 154,00)
3444 Justisdept. KAST/Rådgivn.tiltak sexkjøp	(400 000,00)	(1 500 000,00)
3446 Helsedir. KAST/Nasj.hivstrategi	0,00	(300 000,00)
3447 Justis og beredskapsdept - kjærestevold	(539 000,00)	0,00
3450 EU-League of Open Men Lom-Tsjekkia	(107 147,51)	0,00
3490 NMR Menn,anti-feminisme og fr.fiendtligh	0,00	(65 077,00)
3491 NMR Barnebokantologi	0,00	(304 247,00)
3492 NMR Nordisk veileder (KAST)	0,00	(121 696,00)
3566 BLD Tiltak 33 Likestilling 2014	(150 000,00)	(150 000,00)
3625 Konf. / Kursinntekt	(74 300,00)	(156 150,00)
3702 Honorarer	(27 600,00)	(54 350,00)
3899 Fredrikstad kom. Skole og kjønnsroller	(69 229,56)	0,00
3901 Foredrag/Mediahon/Publikasjoner/Ref.kost	(32 580,90)	(68 978,83)
Sum driftsinntekter	<u>(5 288 723,97)</u>	<u>(7 552 152,83)</u>

Driftskostnader

Lønnskostnad	4 045 449,83	5 252 821,74
5000 Lønn	2 828 289,32	2 788 692,43
5010 Lønn m/AGA-ansvar Prosjekt	114 122,98	982 692,56
5190 Påløpne feriepenger	353 088,95	452 266,17
5220 Fri telefon	6 005,00	11 000,00
5291 Motkonto for gruppe 52	(6 005,00)	(11 000,00)
5330 Styrehonorar	115 000,00	115 000,00
5410 Arbeidsgiveravgift	462 451,98	580 959,08
5411 Arb.giv.avg. pål. feriep.	49 785,54	63 769,54
5430 OTP	199 453,00	222 892,00
5521 Kantinekost. tlf.vakter/Ressursgrupper	12 800,06	25 981,96
5800 Refusjon av sykepenger	(110 156,00)	(2 834,00)
5920 Yrkesskade/Reise-forsikring	20 614,00	23 402,00
Avskrivning på varige driftsmidler	32 495,00	84 982,92
6010 Avskrivninger	32 495,00	84 982,92
Husleie	735 187,00	603 841,00
6300 Husleie/Felleskostnader/Vedlikehold	735 187,00	603 841,00
Aktivitets- og prosjekterelaterte kostnader	468 309,60	1 052 915,09
6791 Eksterne konsul/Prosjekterelatert	135 172,50	385 226,06

REFORM - Ressurssenter for menn

	2014	2013
6820 Publikasjoner/Kampanjemateriell	15 635,00	40 295,00
6860 Møter, kurs, konf,kampanj,materiell. int	78 212,41	145 366,39
6861 Møter,kurs,konfer,kampanjer Eksternt	91 909,28	156 489,17
6863 Faglig oppdatering ansatte/frivillige	20 725,00	46 686,00
7140 Reisekostnader, ikke oppgavepliktig	96 708,48	82 089,94
7320 Markedsføring	29 946,93	196 762,53
Andre driftskostnader	594 072,36	831 829,13
6320 Renhold	32 599,21	82 701,48
6340 Elektrisitet	11 318,51	12 229,83
6400 Leie utstyr	32 498,50	26 735,10
6440 Transportkostnader	5 092,50	150,00
6500 Datautstyr og inventar	41 302,00	34 887,44
6550 Driftsmaterialer	0,00	10 256,70
6620 Rep. og vedlikehold utstyr	0,00	7 770,00
6700 Regnskapsystem/Oppdatering	8 070,00	0,00
6701 Revisjonshonorar	48 750,00	51 125,00
6790 Eksterne kons/data/kontor	126 062,60	167 069,78
6800 Kontorrekvisita	14 509,29	33 024,52
6840 Faglitteratur,Aviser, tidsskrifter	24 442,84	40 033,74
6864 HMS	48 130,68	140 032,52
6900 Telefon	53 987,87	60 428,49
6901 Webtjenester/Internett	54 582,88	80 620,21
6940 Porto	12 510,30	2 390,00
7100 KM-godtgjørelse, oppgavepliktig	7 727,17	1 543,13
7321 Mediaovervåkning	31 350,00	33 637,50
7400 Kontingent/Medl.skap	23 433,58	20 815,89
7420 Gaver/Oppmerksomhet	14 892,43	22 608,80
7500 Forsikringspremier	2 812,00	3 769,00
Sum driftskostnader	<u>5 875 513,79</u>	<u>7 826 389,88</u>
Driftsresultat	<u>586 789,82</u>	<u>274 237,05</u>
Finansposter		
Finansinntekter	(27 690,00)	(37 043,00)
8050 Annen renteinntekt	(8 695,00)	(37 043,00)
8080 Agio gevinst	(18 995,00)	0,00
Finanskostnader	5 976,50	6 309,00
7770 Bank-og offentl.gebyr	5 456,50	6 309,00
8151 Renteutg.	520,00	0,00

REFORM - Ressurssenter for menn

	2014	2013
Netto finansposter	<u>(21 713,50)</u>	<u>(30 734,00)</u>
Årsresultat	<u>565 076,32</u>	<u>243 503,05</u>
Overført til fri egenkapital	0,00	0,00
Overført fra annen egenkapital	(565 076,32)	(243 503,05)
8950 Overføring fri egenkapital	(565 076,32)	0,00
8960 Overføringer annen egenkapital	0,00	(243 503,05)
Sum overføringer og disponeringer	<u>(565 076,32)</u>	<u>(243 503,05)</u>

REFORM - Ressurssenter for menn

	2014	2013
Balanse - spesifisert pr 31.12		
Balanse - spesifisert		
Eiendeler		
Datautstyr	23 089,71	29 251,71
1280 Datautstyr	23 089,71	29 251,71
Inventar	59 627,20	85 960,20
1200 Inventar,verktøy	59 627,20	85 960,20
Sum varige driftsmidler	<u>82 716,91</u>	<u>115 211,91</u>
Finansielle anleggsmidler		
Depositum husleie	177 810,00	177 632,00
1700 Dep. leie 9590.34.17278SEB	177 810,00	177 632,00
Sum finansielle anleggsmidler	177 810,00	177 632,00
Sum anleggsmidler	<u>260 526,91</u>	<u>292 843,91</u>
Fordringer		
Andre kortsiktige fordringer	274 020,58	534 639,56
1520 Andre kortsiktige fordringer	274 020,58	534 639,56
Sum fordringer	<u>274 020,58</u>	<u>534 639,56</u>
Bankinnskudd og kontanter	850 437,96	1 408 702,92
1920 Bank drift 3910.20.25265	12 306,37	7 501,75
1921 Driftskonto 9001.12.40010	506 040,67	357 627,25
1925 Bank grunnkapital 3910.28.24834	115 687,85	114 972,85
1926 Høyrente 9001.14.86265	16 977,00	636 470,00
1927 Hvitt Bånd 3910.23.00428	437,07	435,07
1950 Skattetrekk 3910.20.88682	198 989,00	15 006,00
1951 Skattetrekk Spb1 9001.12.40037	0,00	276 690,00
Sum omløpsmidler	<u>1 124 458,54</u>	<u>1 943 342,48</u>
Sum eiendeler	<u>1 384 985,45</u>	<u>2 236 186,39</u>

REFORM - Ressurssenter for menn

2014

2013

Balanse - spesifisert pr 31.12

Balanse - spesifisert Egenkapital og gjeld

Egenkapital

Grunnkapital	(100 000,00)	(100 000,00)
2030 Grunnkapital	(100 000,00)	(100 000,00)
Fri egenkapital	(553 831,07)	(1 099 607,39)
2050 Fri egenkapital	(553 831,07)	(1 099 607,39)

Sum egenkapital

(653 831,07) (1 199 607,39)

Kortsiktig gjeld

Leverandørgjeld	(27 244,10)	(29 240,00)
2410 Leverandørgjeld	0,00	(29 240,00)
2411 Normas egnekapital på konto 1921	(27 244,10)	0,00

Skattetrekk og arbeidsgiveravgift

2610 Skattetrekk	(357 757,47)	(482 842,95)
	(197 804,00)	(275 380,00)
2780 Skyldig arbeidsgiveravgift	(139 438,05)	(172 963,55)
	(20 515,42)	(34 499,40)

Lønninger og feriepenger

2920 Skyldig feriepenger	(346 152,81)	(445 330,05)
	(147 427,29)	(246 604,53)
2940 Feriepenger årets	(198 725,52)	(198 725,52)

Forskudd prosjektmidler

2965 Forskuddsbetalte inntekter	0,00	(59 866,00)
	0,00	(59 866,00)

Annen kortsiktig gjeld

2930 Gjeld til ansatte og aksjonærer	0,00	(19 300,00)
	0,00	(19 300,00)

Sum kortsiktig gjeld

(731 154,38) (1 036 579,00)

Sum gjeld

(731 154,38) (1 036 579,00)

Sum egenkapital og gjeld

(1 384 985,45) (2 236 186,39)

REFORM - Ressurssenter for menn

Balanse pr 31.12 Note 2014 2013

Balanse Egenkapital og gjeld

Egenkapital

Grunnkapital	100 000	100 000
Fri egenkapital	553 831	1 099 607
Sum egenkapital	<u>653 831</u>	<u>1 199 607</u>

Gjeld

Kortsiktig gjeld

Leverandørgjeld	27 244	29 240
Skattetrekk og arbeidsgiveravgift	357 757	482 843
Lønninger og feriepenger	346 153	445 330
Forskudd prosjektmidler	6 0	59 866
Annen kortsiktig gjeld	0	19 300
Sum kortsiktig gjeld	<u>731 154</u>	<u>1 036 579</u>

Sum gjeld

731 154 1 036 579

Sum egenkapital og gjeld

1 384 985 2 236 186

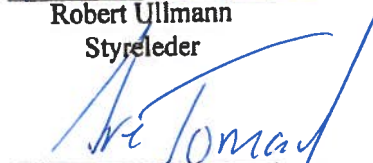
Oslo, 15.03.2015

Styret i REFORM - Ressurssenter for menn


Robert Ullmann
Styreleder


Kristin Mile
Nestleder

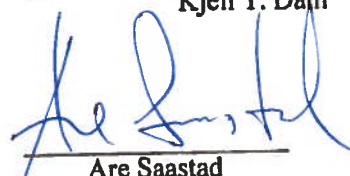

Hilde Ch. Solheim


Are Tomasgard


Andre Oktay Dahl


Kjell T. Dahl


Ole Bredesen Nordfjell


Are Saastad
Daglig leder

Til styret i
REFORM – ressurscenter for menn

Veel Karlsen & Co ANS
Tullins gate 2
N-0166 Oslo
T +47 22 98 15 40
F +47 22 98 15 41
E vk@veelkarlsen.no
Org.nr. NO 964 207 380 MVA
www.veelkarlsen.no

Revisors beretning for 2014

Uttalelse om årsregnskapet

Vi har revidert årsregnskapet for stiftelsen REFORM – ressurscenter for menn som viser et underskudd på kr 565 076. Årsregnskapet består av balanse pr 31. desember 2014, resultatregnskap for regnskapsåret avsluttet pr denne datoen, og en beskrivelse av vesentlige anvendte regnskapsprinsipper og andre noteopplysninger.

Styrets og daglig leders ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapskikk i Norge, og for slik intern kontroll som styret og daglig leder finner nødvendig for å muliggjøre utarbeidelsen av et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil.

Revisors oppgaver og plikter

Vår oppgave er å gi uttrykk for en mening om dette årsregnskapet på bakgrunn av vår revisjon. Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder International Standards on Auditing. Revisjonsstandardene krever at vi etterlever etiske krav og planlegger og gjennomfører revisjonen for å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon.

En revisjon innebærer utførelse av handlinger for å innhente revisjonsbevis for beløpene og opplysningene i årsregnskapet. De valgte handlingene avhenger av revisors skjønn, herunder vurderingen av risikoene for at årsregnskapet inneholder vesentlig feilinformasjon, enten det skyldes misligheter eller feil. Ved en slik risikovurdering tar revisor hensyn til den interne kontrollen som er relevant for selskapets utarbeidelse av et årsregnskap som gir et rettviseende bilde. Formålet er å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll. En revisjon omfatter også en vurdering av om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatene utarbeidet av ledelsen er rimelige, samt en vurdering av den samlede presentasjonen av årsregnskapet.

Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Konklusjon

Etter vår mening er årsregnskapet avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et rettviseende bilde av den finansielle stillingen til stiftelsen REFORM – ressurscenter for menn pr 31. desember 2014, og av for regnskapsåret som ble avsluttet pr denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapskikk i Norge.

Uttalelse om øvrige forhold

Konklusjon om årsberetningen

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, mener vi at opplysningene i årsberetningen om årsregnskapet og forutsetningen om fortsatt drift er konsistente med årsregnskapet og er i samsvar med lov og forskrifter.

Konklusjon om registrering og dokumentasjon

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag ISAE 3000 - "Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon", mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av selskapets regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringskikk i Norge.

Konklusjon om forvaltning

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag ISAE 3000 - "Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon", mener vi stiftelsen er forvaltet i samsvar med lov, stiftelsens formål og vedtektene for øvrig.

Oslo, 15. mars 2015

VEEL KARLSEN & CO ANS



Jan Gudevold

Statsautorisert revisor